



INTRA : 3990 € HT

SUR MESURE : nous contacter

Réf. #M029

PUBLIC CIBLE

- Chef de projet

PRÉREQUIS

- Aucun prérequis

DURÉE DE LA FORMATION

2 jours (14 heures)

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Comprendre la dimension relationnelle du management de projet.
- Comprendre et identifier tous les interlocuteurs du projet.
- Maîtriser les compétences clés relationnelles du chef de projet.
- Développer son leadership face à la variété des situations et des interlocuteurs.

firstgroup
spark
COACHING & FORMATION

Programme

- **Les différents acteurs du management de projet**
 - Enjeux, contraintes, rôles et attentes des différents acteurs
 - Les différents rôles du chef de projet
- **Mieux se connaître pour gagner en leadership et en efficacité**
 - Mes atouts et points d'amélioration en tant que chef de projet Diagnostic : mon profil de personnalité et mon style de leadership
 - Gérer ses émotions et gagner en flexibilité
- **Chef de projet : 5 compétences clés pour développer son relationnel**
- **1 – Communiquer de façon assertive**
 - Écouter : pratiquer l'écoute active pour mieux comprendre ses interlocuteurs
 - S'affirmer face à ses différents interlocuteurs
 - Les différents types de personnalité et les styles relationnels : les reconnaître, adapter son comportement
- **2 – Vendre : le projet, ses objectifs, ses propositions...**
 - Vendre c'est argumenter face à des attentes validées... et convaincre !
 - La démarche ABCD : Attentes, Bénéfices, Caractéristiques, Démonstration
- **3 – Motiver, mobiliser**
 - Les leviers de la motivation
 - Fédérer et mobiliser l'équipe du projet, bâtir la confiance
 - Impliquer et mobiliser des contributeurs internes dans le cadre d'une relation transverse
- **4– Accompagner, coacher**
 - Faciliter les relations dans l'équipe, faciliter l'intégration, les échanges et la coopération
 - Coacher un collaborateur : la méthode GROW
- **5– Négocier : ressources, délais, aménagements...**
 - Les points clés de la négociation raisonnée : comment créer de la valeur ensemble et transformer des conflits en levier de progrès



MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Exposés théoriques réalisés par notre formateur
- Apport d'expériences de notre formateur
- Travaux en sous-groupes et mise en situation.
- Echanges et retours d'expérience entre les participants.
- Exercices et ateliers d'application permettant aux stagiaires et au formateur d'évaluer les progrès individuels et collectifs

MODALITÉS D'ÉVALUATION ET DE VALIDATION DE LA FORMATION

- Evaluation de la formation à chaud par les participants
- Evaluation à chaud des participants par le formateur
- Evaluation à froid de la formation par les participants
- Retour formateur

PROFIL DE L'INTERVENANT

- Expert en gestion de projet

RÉFÉRENT HANDICAP

- Pour toute inscription de personnes en situation de handicap, il convient de nous prévenir de manière à étudier l'aménagement de la formation.
- Le référent handicap est Léa Ménager, 07 62 50 71 95 - lea.menager@firstgroup.fr

NIVEAU DE PERFORMANCE

- Nombre de stagiaires ayant suivi la formation en 2023 et 2024 : NA
- Taux d'assiduité : NA
- Taux de satisfaction des stagiaires : NA

CONTACT

First Group spark, 63, avenue de Villiers 75017 Paris

Mail : contact@firstgroup.fr

Lien direct accessible depuis le site internet de l'organisme de formation :

<https://www.firstgroup.fr>