



INTRA : 3990 € HT

SUR MESURE : nous contacter

Réf. #M022



## PUBLIC CIBLE

- Managers



## PRÉREQUIS

- Aucun prérequis



## DURÉE DE LA FORMATION

2 jours (14 heures)



## OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Mieux se connaître pour développer son potentiel de leader.
- Identifier le profil de personnalité de ses collaborateurs.
- Renforcer son influence au quotidien pour améliorer sa performance et celle de son équipe.
- Faire adhérer, mobiliser et entretenir.

firstgroup  
spark  
COACHES & FORMATION

## Programme

- **La communication comme mode de compréhension de l'autre**
  - Avoir un para verbal sur mesure
  - L'art du questionnement
- **L'essence du leadership : les mécanismes relationnels, les aptitudes et leviers d'influence dans la relation humaine analyser ses différents rôles de leader**
  - Diagnostiquer son style de leadership : points forts, axes de progrès
  - Identifier le profil des préférences de comportement
  - Accroître sa flexibilité et son influence personnelle
  - Développer la confiance en soi pour optimiser son potentiel de leadership
- **Lancer son idée ou son projet et mobiliser ses équipes à 100 %**
  - Développer son rôle de leader au sein d'une équipe
- **Les compétences et les performances individuelles**
  - Analyser les compétences individuelles de ses collaborateurs
  - Définir les niveaux de performances individuelles
  - Mettre en place une matrice d'analyse des performances individuelles
  - Identifier les futures compétences de ses collaborateurs
- **Fixer des objectifs, aider les collaborateurs à les atteindre, évaluer les performances**
  - Déterminer les responsabilités et les tâches clés de chacun
  - Définir des objectifs
  - Assurer une guidance adaptée à chacun
  - L'entretien annuel d'évaluation
- **Identifier la cartographie de son équipe, son fonctionnement**
  - Comment reconnaître les « couleurs » à travers les mots, le ton de voix, le langage non verbal...
  - Adapter son comportement et ses méthodes de management à chaque type de profil
- **Construire une prise de parole qui mobilise, motive vos interlocuteurs et leur donne l'envie de vous suivre**



## MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Vidéos sur des situations de leadership – Caractéristiques communes
- Mise en place d'une cascade managériale
- Autodiagnostic : développer son intelligence émotionnelle
- Exercice d'application : que feriez-vous à leur place ?

## MODALITÉS D'ÉVALUATION ET DE VALIDATION DE LA FORMATION

- Evaluation de la formation à chaud par les participants
- Evaluation à chaud des participants par le formateur
- Evaluation à froid de la formation par les participants
- Retour formateur

## PROFIL DE L'INTERVENANT

- Expert en Management et Leadership

## RÉFÉRENT HANDICAP

- Pour toute inscription de personnes en situation de handicap, il convient de nous prévenir de manière à étudier l'aménagement de la formation.
- Le référent handicap est Léa Ménager, 07 62 50 71 95 - lea.menager@firstgroup.fr

## NIVEAU DE PERFORMANCE

- Nombre de stagiaires ayant suivi la formation en 2023 : N/A
- Taux d'assiduité : N/A
- Taux de satisfaction des stagiaires : N/A

## CONTACT

*First Group spark, 63, avenue de Villiers 75017 Paris*

*Mail : [contact@firstgroup.fr](mailto:contact@firstgroup.fr)*

*Lien direct accessible depuis le site internet de l'organisme de formation :*

*<https://www.firstgroup.fr>*