



INTRA : 3990 € HT

SUR MESURE : nous contacter

Réf. #021



## PUBLIC CIBLE

- Managers



## PRÉREQUIS

- Aucun prérequis



## DURÉE DE LA FORMATION

2 jours



## OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Identifier et désamorcer les RPS
- Prévenir les situations à risque
- Développer la qualité de vie de son équipe
- Manager par les forces
- Gérer des situations de crise
- Identifier et développer son leadership

firstgroup  
spark  
CONSEIL & FORMATION

## Programme

- **Accueil, présentation des consultants et des participants**
  - Énoncé des objectifs de la formation, recueil des attentes
  - Fixer les aspects pratiques et les règles du fonctionnement
- **Mutualiser les pratiques mises en œuvre**
  - Partager les actions mises en œuvre suite au module 1 et capitaliser sur les réussites
  - Partage d'expériences : nos belles expériences depuis le module 1
- **Identifier les enjeux des risques psychosociaux pour une équipe**
  - Comprendre le champ des risques psychosociaux et le sens de la terminologie
  - Repérer les enjeux pour l'entreprise et les individus
  - Partage d'expériences : lister les situations à risques
- **Prévenir les situations à risques**
  - Les symptômes de la souffrance au travail
  - Comprendre les situations de violence
  - Clarifier les situations de harcèlement
  - Réflexion collective à partir de cas et vidéos
- **Développer les conditions de la qualité de vie au travail pour soi et pour ses collaborateurs**
  - Mind map des actions managériales à mettre en œuvre
- **Expérimenter le management par les forces**
  - Vidéo Grospiron
  - Savoir distinguer au quotidien les points forts et les manques
  - Construire une stratégie de développement de son collaborateur en s'appuyant sur ses forces
- **La gestion des situations de crise**
  - Repérer ce qu'est une situation de crise
  - Théâtre forum pour identifier comment réagir et agir en situation de crise



## MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Vidéos inspirantes
- Approche Théâtre Forum : cette approche met en scène une problématique commune des participants non pas pour donner des réponses, conseiller ou orienter le débat dans une direction; mais pour donner un support concret de réflexions et d'échanges

## MODALITÉS D'ÉVALUATION ET DE VALIDATION DE LA FORMATION

- Questionnaire d'auto-positionnement en amont de la formation
- Evaluations formatives tout au long de la formation (quiz, mises en situation...)
- Questionnaire de satisfaction en fin de formation

## PROFIL DE L'INTERVENANT :

- Expert en Management et Leadership

## RÉFÉRENT HANDICAP

- Pour toute inscription de personnes en situation de handicap, il convient de nous prévenir de manière à étudier l'aménagement de la formation.
- Le référent handicap est Léa Ménager, 07 62 50 71 95 - lea.menager@firstgroup.fr

## NIVEAU DE PERFORMANCE

- Nombre de stagiaires ayant suivi la formation en 2023 : N/A
- Taux d'assiduité : N/A
- Taux de satisfaction des stagiaires : N/A

## CONTACT

*First Group spark, 63, avenue de Villiers 75017 Paris*

*Mail : [contact@firstgroup.fr](mailto:contact@firstgroup.fr)*

*Lien direct accessible depuis le site internet de l'organisme de formation :*

*<https://www.firstgroup.fr>*